

女性活躍推進法に基づく行動計画

(計画期間令和3年4月1日～令和8年3月31日)

■女性 PT を組成し、女性の働きやすく活躍できる職場への実現を会社に提言する

女性役務者の割合を 30%にする。

■システム活用による各社員の有給取得率を確認し向上を求める

有給休暇取得率を 70%にする。

【 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 】

※ ①から⑧の中で1項目選択 + ⑨

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

| 区分 | 採用者 |
|----|-----|
| 女性 | 315 |
| 男性 | 250 |
| 計 | 565 |

| | |
|----------|--------|
| 女性労働者の割合 | 55.8 % |
|----------|--------|

⑨ 男女の賃金差異

| 区分 | 男女の賃金差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金割合) |
|----------|-----------------------------------|
| 全労働者 | 65.1 % |
| 正社員 | 76.7 % |
| パート・有期社員 | 76.2 % |

対象期間：令和4年6月1日～令和5年5月31日

パート・有期社員：契約社員、パートが該当

賃金：通勤手当等を除く

【 職業生活と家庭生活との両立 】

※ ①から⑦の中で1項目選択

① 男女の平均勤続年数の差異

| 区分 | 人数 | 勤続年数計 | 平均勤続年数 |
|----|------|-------|--------|
| 男性 | 896 | 5322 | 5.9年 |
| 女性 | 1253 | 7108 | 5.7年 |

対象日：令和5年5月31日時点